

**農業の可能性を最大限に引き出すビュッフェレストランの  
マネージャー候補者・地産地消コーディネーター候補者  
(地域おこし協力隊員) 募集要項**

1 募集の背景

豊丘村は長野県の南部に位置し、農業が盛んな人口6,500人弱の小さな自治体です。果物や野菜栽培が盛んに行われており、1年中なにかしら収穫ができる日本でも有数な土地です。

しかし、人口減少や少子高齢化のあおりを受けて農業人口の減少が顕著であり、農業の存続が危ぶまれている現状です。

そこで、豊丘村では農業振興を目的とした道の駅「南信州とよおかマルシェ」を平成30年6月にオープンし、農産物直売所や農家レストランを設置しました。

農家レストランは令和5年9月にリニューアルし、「菜園ビュッフェレストラン ベジフルキッチン」に生まれ変わりました。

ベジフルキッチンは、豊丘村をはじめとした地域の農家さんと直接提携し、毎朝とれたての野菜を出荷していただいています。

現在は約100軒の農家さんに協力していただき、90%以上を地元産の野菜や果物で賄っています。

今では、女性客や家族連れを中心に連日満席になるような賑わいを見せている話題のビュッフェレストランに成長しました。

最近では、官公庁や農業団体、農協などからの視察も多く受け入れており、ベジフルキッチンの仕組み自体にも多くの注目が集まっています。

このように、大人気レストランに成長した結果、スタッフマネジメントや業務マネジメントを行うポジションで負担が増加し、今後のさらなる成長を目指してマネジメントポジションの強化を図ることを決めました。

また、ベジフルキッチンは、「農業振興」を目的とした出口戦略の一つに位置付けており、農家とレストランを直接結ぶ「地産地消コーディネーター」を配置して提携農家さんからの仕入れを円滑に行えるような仕組みを作っています。

現在の地産地消コーディネーターの頑張りでも、登録農家さんが増え、ベジフルキッチンで消費する量以上の食材が集まるようになりました。

地産地消コーディネーターは、農家さんからの仕入れはもちろん、ベジフルキッチンからお客様のニーズを収集し、農家さんに伝え、欲しい食材を生産してもらえるよう、農家と消費者の架け橋となるポジションとして活躍しています。

現在、ベテランスタッフが2名地産地消コーディネーターとして活躍していますが、このポジションもさらなる事業の拡大や次世代を担う人材を確保したいと考えています。

そこで、地域おこし協力隊として「菜園ビュッフェレストラン ベジフルキッチン」のマネージャー候補者及び地産地消コーディネーター候補者として3～5名の隊員を募集します。

### ① マネージャー候補者（1～2名）

ベジフルキッチンには、現在フードコーディネーターやスタッフ教育、シフト管理等を行う店長と業務マネジメント、お客様管理等を行う副店長がいますが、来年度（2026年度）から業務の見直しや効率化のため組織再編を行い、新しいマネージャー候補者を迎えて店舗のマネジメントと上記のコンセプトの遂行を目指していただきたいと考えています。当面はレストランの日々の動きを把握していただき、そこで働くスタッフからの信頼を得てもらい、マネージャーになるための訓練をしていただきながらいずれはスタッフ・業務マネジメントのほか、マーケティングや広報なども担っていただきたいと考えています。

→高度な能力と人材が必要なため、報酬は地域おこし協力隊の上限報酬に上乗せする形で年収500万円～550万円を予定しています。

（マネージャー職就任前は②と同じ報酬です）

### ② 地産地消コーディネーター候補者（2～3名）

当面はベテランの2名の地産地消コーディネーターから日々の業務を教えてもらいながら、地域の農家さんとの顔つなぎや野菜の受け入れ・集荷等を行っていただきます。その後、ベジフルキッチン以外の販路開拓や農家さんへの生産・出荷調整、登録農家さんの拡大など農業の可能性を引き出す取り組みを担っていただきたいと考えています。また、上記の流れを把握するため、レストランでの業務にも入っていただきながら、レストランの様子やお客様からの評価を自身で体験し、農家さんへフィードバックしてもらいたいと考えています。

## 2 業務概要

(1) 所属：豊丘村役場産業振興課観光振興係

出向先（勤務先）：一般社団法人豊丘村観光協会

(2) 活動・業務概要

①「菜園ビュッフェレストラン ベジフルキッチン」の

運営・業務・スタッフマネジメント

②「菜園ビュッフェレストラン ベジフルキッチン」の

食材仕入れ・農家開拓・レストラン業務

### ■具体的な活動内容

①ベジフルキッチンの運営全般・営業活動・シフト管理・在庫管理・広報

スタッフマネジメント など

※当面は、一般的な業務をこなしながらスタッフとの信頼関係を築き、マネジメントの勉強や実践を行っていただきます。

※イメージでは2年日以降に業務マネージャーとして活躍していただきたいと考えています。

## ②食材の受け入れ・集荷・新規農家開拓・新事業企画・レストラン業務

※当面は現スタッフと一緒に農家さん回りや仕入れ業務を行いながら、徐々に新規販路の拡大につながる新事業の立案を行っていただくイメージです。

※仕入れ作業以外の時間は、レストランにも入っていただき、レストランの通常業務やSNSの発信等も行っていただく予定です。

## 3 募集対象

下記に掲げる全ての要件を満たす方

- (1) 年齢満20歳以上、60歳未満（令和8年4月1日時点）の方  
（性別は問いません。）
- (2) 3大都市圏をはじめとする都市地域等（条件不利地を含まない市町村）に在住の方で、豊丘村へ生活拠点を移し、住民票を異動できる方  
※「地域おこし協力隊員」としての採用になるため、現在お住まいの地域によっては採用対象から外れる場合があります。あらかじめご承知おきください。
- (3) 心身ともに健康で誠実に職務を行うことができる方
- (4) 居住地の自治会、隣組に加入し、地域活動に積極的に参加できる方
- (5) 職場や地域住民と積極的にコミュニケーションを図り、地域を元気にするために精力的に行動のできる方
- (6) 最長3年間の活動期間終了後、豊丘村において起業、就職して定住する意欲のある方
- (7) 普通自動車運転免許を取得している方（採用までに取得見込も含む。）
- (8) パソコン（ワード、エクセル、メール等）、インターネット（WEB、SNS等）の知識を有し、活用できる方
- (9) 農家レストラン（ベジフルキッチン）の理念、コンセプトを十便に理解し、現場スタッフと調和を取りつつ、任務を遂行できる方
- (10) チームワークを大切にでき、一緒に働く仲間との信頼関係が築ける方

## 4 募集人員 3～5名

## 5 勤務時間

原則、週5日間で1週間あたり38時間45分とします。

## 6 雇用形態及び期間

- (1) 身分は「地域おこし協力隊員」となり、豊丘村会計年度任用職員として村と雇用契約を結んだ後、勤務先（一般社団法人豊丘村観光協会）に出向いただきます。
- (2) 期間は委嘱の日（採用日）から2年間です（活動状況を勘案し、協議により1年間延長が可能ですが、勤務態度等によっては延長を認めない場合もあります）。
- (3) 勤務態度、生活態度等が協力隊員としてふさわしくないと判断した場合は、雇用

期間中であっても委嘱を取り消す場合があります。

#### 7 報酬月額 ①マネージャー：350,000～370,000円

(各種手当・賞与含めて年額500万～550万円)

#### ②地産地消コーディネーター：210,000～230,000円

(各種手当・賞与含めて年額320万～350万円)

※退職手当等の支給はありませんが、賞与、時間外勤務手当、役職手当、勤務先への通勤距離が片道2キロメートル以上となる場合は通勤手当を支給します。

※①に関しては、マネージャー役職に就任してからの月額になります。マネージャー役職就任前は、②と同じ条件となります。

#### 8 待遇・福利厚生

- (1) 社会保険・雇用保険・厚生年金に加入します(社会保険料等の本人負担分は給与から差し引かれます)。
- (2) 基本的には、村が用意する村内の住宅に居住していただき、協力隊員としての活動期間中は無償で貸与します。ただし、これ以外の住宅(民間アパート等)に居住される場合については、家賃補助を規定により行います。規定を超えた分については、個人負担となる場合があります。(どちらのケースにおいても、光熱水費は個人負担です)。
- (3) 活動に要する経費は予算の範囲内において村が負担します。
- (4) 地域等での生活や通勤の移動手段として自家用車は必要不可欠です。自家用車等の持込をお勧めします。

#### 9 申込受付期間

令和7年4月1日(火)から令和8年1月12日(月)まで(当日消印有効)

※直接提出のほか、郵送・電子メールで受け付けます。

#### 10 採用日

令和8年4月1日(火) ※採用時期によってはこの限りではありません。

#### 11 提出書類

##### ①履歴書(A4版(縦))

指定の様式を使用し、写真(写真は3ヶ月以内に撮影した上半身、脱帽、正面向き)を添付してください。なお、自筆としてください。

##### ②活動目標レポート

以下のテーマについてのレポートを2,000字以内で作成してください(任意様式)。テーマは自由ですが、「豊丘村に応募しようと思った動機」「農業振興についての思い」「豊丘村で活かしたい自身の特徴」を盛り込んでください。

- ③現住所地の住民票（本籍及び続柄が記載されたもの）
  - ④市区町村税の当年度納税証明書（住所のある市区町村から課税されている全税目について滞納がない旨の証明書）
- ※応募書類は返却いたしません。当村にて責任をもって保管し、処分いたします。

## 12 選考について

- (1) 第1次選考（書類審査）  
書類選考の上、結果を文書で通知します。  
※合否の理由等はお答えできません。
- (2) 第2次選考（面接試験）  
第1次選考合格者を対象に、第2次選考を豊丘村役場にて実施します。  
※第2次選考に要する交通費等は申込者の負担になります。  
※令和8年2月～3月に2泊3日の「お試し協力隊」を予定しています。  
その最終日に面接を行います。  
(日程は1次選考合格者へ後日お知らせします。)
- (3) 最終選考の結果通知 選考結果については、受験者本人宛に文書で通知します。  
※不採用となった場合の理由等はお答えできません。

## 13 応募先及び問合せ先

〒399-3202 長野県下伊那郡豊丘村大字神稲12407 番地  
豊丘村役場 産業振興課 観光振興係 宛て  
(封筒に「地域おこし協力隊応募」とご記入ください)

電話：0265-35-9055 / FAX：0265-49-3396

電子メール：kanko@nagano-toyooka.jp

担当：産業振興課 観光振興係 長谷川

豊丘村公式ホームページ：<http://www.vill.nagano-toyooka.lg.jp/>

豊丘村観光ホームページ：<https://www.vill-nagano-toyooka-kanko.jp/>  
ベジフルキッチンホームページ

[https://www.vill-nagano-toyooka-kanko.jp/vege-full\\_kitchen/](https://www.vill-nagano-toyooka-kanko.jp/vege-full_kitchen/)

ニッポン移住・交流サイトJOIN

<https://www.iju-join.jp/cgi-bin/recruit.php/9/detail/64874>

ながの人事室

<https://nagano-jinji.jp/job/3667/>

<https://nagano-jinji.jp/job/4791/>